



4015/5067/6027/7027

III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)
B.B.A. LL.B./B.Com. LL.B. Examination, October/November 2022

(June 2022)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note/problem is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either English or Kannada compulsorily.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Explain the objectives of the Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 10
ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1976ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.
OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 1. a) Discuss the provisions relating to extinguishment of liability to repay bonded debt. Marks : 10
ಕಡ್ಡಾಯ ಋಣ ಮರುಪಾವತಿಯಲ್ಲಿಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.
- Q. No. 1. b) Constitution of Internal Complaints Committee. Marks : 6
ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ.
OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 1. b) State the objectives of Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976. Marks : 6
ಬಂಧಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. a) Explain the concept of 'Bonus'. How it is calculated ? Marks : 10
 "ಬೋನಸ್" ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ
 ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) What is wage ? Explain the procedure of claims under
 the Minimum Wages Act, 1948. Marks : 10
 ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ
 ಅಹವಾಲು ಸಲ್ಲಿಸಲು ಇರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 2. b) Nomination under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6
 ಪಾವತಿ ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮ
 ನಿರ್ದೇಶನ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) Explain the Authorities under Minimum Wages Act, 1948. Marks : 6
 ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

UNIT – III

- Q. No. 3. a) Write the essential features of the Contract Labour
 (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10
 ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ,
 1970ರ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition
 and Regulation) Act, 1986. Marks : 10
 ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ,
 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

- Q. No. 3. b) Write a note on Central Advisory Board under Contract
 Labour Act, 1970. Marks : 6
 ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿಯ ಕೇಂದ್ರ
 ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ



Q. No. 3. b) Write a note on regulation of conditions of work of children.

Marks : 6

ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - IV

Q. No. 4. a) Discuss the salient features of the various schemes formulated under the Employees Provident Fund Act, 1952.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರಲ್ಲಿ ಆಳವಡಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. a) Discuss the mode of recovery of money due from the employer under the EPF Act, 1952.

Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. b) The occupier of the factory which was covered under Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act has refused to pay the contributions to the "Provident Fund" on the ground that the number of persons employed in the factory has been reduced to below the statutory number. Decide.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಸ್ವಾಧೀನ ಹೊಂದಿದವನು ತನ್ನ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುವ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಯು ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸೂಚಿಸಿದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಖ್ಯೆಗಿಂತ ಕಡಿಮೆಯಾಗಿದ್ದರಿಂದ ತಾನು "ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗೆ" ಹಣ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವುದನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Explain the facilities under the Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರಲ್ಲಿನ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



UNIT - V

- Q. No. 5. a) Explain the various Central Government schemes provided under the Unorganised Workers and Social Security Act, 2008 to strengthen the unorganised workers. Marks : 10
- ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. a) Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 10
- ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 5. b) Write a note on special economic zone. Marks : 6
- ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Effect of privatisation on Indian Industry. Marks : 6
- ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

**III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B.
(Maj.-Min.-System)/B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B.
Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)
LABOUR LAW – II**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One Essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Explain the salient features of Sexual Harassment of women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks : 10
- ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
- OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 1. a) Discuss the salient provisions of Inter-State Migration of Workers Act, 1979. Marks : 10
- ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979 ರ ಮುಖ್ಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
- Q. No. 1. b) Bonded labour. Marks : 6
- ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ.
- OR/ಅಥವಾ
- Q. No. 1. b) Vishaka V State of Rajasthan. Marks : 6
- ವಿಶಾಖಾ V ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ.



UNIT – II

Q. No. 2. a) Explain the salient features of Payment of Gratuity Act, 1972.

Marks : 10

ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. a) Explain the concept of Bonus. How it can be calculated ? Marks : 10
ಬೋನಸ್ ಈ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 2. b) Ram aged 13 year is working in glass factory. He was made to work for more than 6 hours without interval by his employer. He was also made to work between 7 p.m. to 8 a.m. to complete the work. The boy was not entitled for weekly holiday. Examine the liability of the employer.

Marks : 6

ರಾಮ ಎಂಬ ಹದಿಮೂರನೇ ವಯಸ್ಸಿನ ಬಾಲಕ ಗಾಜಿನ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಅವನ ಮಾಲೀಕರು ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮವಿಲ್ಲದೆ ಆರು ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ನಿರಂತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಂಜೆ 7 ರಿಂದ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 8 ಗಂಟೆಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಬಾಲಕನಿಗೆ ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) Mr. Ram was working in company due to certain reasons he was retrenched. He claimed his gratuity on retrenchment as it is termination of service. Can he claim ?

Marks : 6

ರಾಮ ಎಂಬವರು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ನೀಡಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ರಾಮನಿಗೆ ಗ್ರ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ಇದೆಯೇ ?



UNIT – III

- Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. a) Explain the development of child labour abolition and regulation legislation in India. Marks : 10

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳ ಹಾಗೂ ಶಾಸನಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 3. b) Reasons for child labour in India. Marks : 6

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. b) Write a note on regulation of conditions of work of children. Marks : 6

ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳ (ಪರಿಸ್ಥಿತಿ) ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

- Q. No. 4. a) Discuss the mode of recovery of money due from the Employer under EPF Act, 1962. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1962ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. a) Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10

ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 1952ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.



Q. No. 4. b) Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 6
ಹರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Maternity leave. Marks : 6
ಹರಿಗೆ ರಜೆ.

UNIT – V

Q. No. 5. a) Explain the registration procedure and authorities under Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. a) Define 'unorganised worker' and discuss the administrative mechanism, its composition and powers under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 10

'ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರ' ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಕಾಯ್ದೆ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಆಡಳಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ಅದರ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005. Marks : 6
ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. b) Write a note on hours of work and annual leave with wages under Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 6

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ಕೆಲಸ ಅವಧಿ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನದೊಂದಿಗಿನ ರಜೆಯ ಕುರಿತಾದ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



4015/5067/6027/7027

III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, September/October 2023 (June 2023)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note question/ problem is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbone of the Industrial Laws in India. Discuss. Marks : 10
ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ನೀತಿ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕಾನೂನಿನ ಬೆನ್ನೆಲುಬು. - ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- (a) Explain the important features of the Inter State Migration of Workers Act, 1979. Marks : 10
ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979 ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. (b) Write a note on :
ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Local complaint committee under the Sexual Harassment of Women at workplace (Prevention Prohibition and Redressal) Act, 2013.

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಕಾಯ್ದೆ, 2013 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ಥಳೀಯ ದೂರು ಸಮಿತಿ.

Marks : 6

OR/ಅಥವಾ

- (b) Revocation of registration of establishment under Inter State Migrant Workmen Act, 1979. Marks : 6
ಅಂತರ ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಹಿಂಪಡೆಯುವಿಕೆ.

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the salient features and objectives of Minimum Wages Act, 1948.

Marks : 10

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Define available surplus. Discuss the permissible deductions available to deduct from the gross profits under Payment of Bonus Act, 1965.

Marks : 10

ಹೆಚ್ಚುವರಿ ಆದಾಯವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದೆ, (ಬೋನಸ್ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ) 1965 ರಲ್ಲಿ ಯಾವ ಬಾಬುಗಳನ್ನು ಕಳೆಯಲು ಅವಕಾಶವಿದೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 2. (b) Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Recovery of Gratuity amount due from employer.

Marks : 6

ಉದ್ಯೋಗದಾತನಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಗ್ರಾಟ್ಯುಟಿ ಹಣದ ವಸೂಲಿ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Disqualification of bonus under Payment of Bonus Act, 1965. Marks : 6

1965 ರ ಬೋನಸ್ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಬೋನಸ್ ಪಡೆಯಲು ಇರುವ ಅನರ್ಹತೆ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Explain the development of child labour abolition and regulation laws in India.

Marks : 10

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾನೂನುಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain the provisions of the Contract Labour Regulation and Abolition Act, 1970 relating to welfare and health measures available to contract labour.

Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿಷೇಧ ಕಾಯ್ದೆ, 1970 ರಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ಕುರಿತಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 3. (b) Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Technical Advisory Committee under Child Labour Prohibition and Regulation Act, 1986.

Marks : 6

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿರ್ಮೂಲನೆ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾಯ್ದೆ, 1986 ರಲ್ಲಿ ತಾಂತ್ರಿಕ ಸಲಹಾ ಸಮಿತಿ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Licensing of contractors under Contract Labour Regulation Act, 1970.

Marks : 6

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ನಿಯಂತ್ರಣ ಕಾಯ್ದೆ, 1970 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಪರವಾನಗಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Discuss the constitution and functions of Central Board under the Employees Provident Fund and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

Marks : 10

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ಇತರ ಉಪಬಂಧಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರೀಯ ಮಂಡಳಿಯ ರಚನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961.

Marks : 10

ಹೆರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. (b) Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Employee under EPF Act, 1952.

Marks : 6

EPF ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Appointment of inspectors under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಪ್ರಯೋಜನ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ ನೇಮಕ.



UNIT – V

- Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to regulation of working conditions of women and children under Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961.

Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಮತ್ತು ಮಕ್ಕಳ ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಿತಿಗತಿಗಳ ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- (a) Explain the Constitutional Mandate and the influence of ILO in the formation of the Un-organised Workers Social Security Act, 2008.

Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಕಾಯ್ದೆ, 2008 ರೂಪಿಸುವಲ್ಲಿ ILO ನ ಪ್ರಭಾವ ಮತ್ತು ಸಾಂವಿಧಾನಿಕ ಆಜ್ಞೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 5. (b) Write a note on :

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

Effects of Privatisation on Indian Industry.

Marks : 6

ಭಾರತದ ಕೈಗಾರಿಕೆಗಳ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮ.

OR/ಅಥವಾ

- (b) Social Security Board under Unorganised Workers Social Security Act, 2008.

Marks : 6

ಅಸಂಘಟಿತ ವಲಯದ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಕಾಯ್ದೆ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿ.



4015/5067/6027/7027

**III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. (Even Sem.) Examination, August/September 2024
LABOUR LAW – II**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Define "Labour Welfare Legislation" and explain the Indian constitutional provisions relating to labour welfare legislations.

Marks : 10

“ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನ”ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define 'Bonded Labour'. Explain the provisions relating to abolition of bonded labour system in India.

‘ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ’-ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. b) Write a note on Vishakha and others v/s State of Rajasthan, Supreme Court guidelines.

Marks : 6

ವಿಶಾಖ ಮತ್ತು ಇತರರ ವಿರುದ್ಧ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ, ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on payment of remuneration at equal rates to men and women workers under Equal Remuneration Act, 1976.

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆ, 1976ರ ಕೆಳಗೆ, ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸಮಾನ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಭಾವನೆ ಪಾವತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. a) Define 'Bonus'. What is the quantum of minimum statutory bonus ? How it is calculated ?

Marks : 10

'ಬೋನಸ್' (ಉಚಿತಾರ್ಥ ಲಾಭ) ಅನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಬೋನಸ್‌ನ ಮಿತಿಯೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

Define 'Gratuity'. What are the conditions for payment of gratuity ? How it is calculated ?

'ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ' (ಉಪದಾನ) ಅನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಷರತ್ತುಗಳಾವುವು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 2. b) Write a note on salient features of the Minimum Wages Act, 1948.

Marks : 6

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

'X' was employed in an industry. The industry got heavy profit during the academic year. 'X' and others demanded the bonus. Advise 'X' and others.

'X' ಎನ್ನುವ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ಯಮಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡಿದ್ದನು. ಉದ್ಯಮಿಯು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Explain prohibition and regulation provisions relating to child labour under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act.

Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ ಕೆಳಗೆ ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the provisions regarding registration of establishments under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೋಂದಣಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 3. b) Write note on recent amendments made to Child Labour Act, 1986.

Marks : 6

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯ್ದೆ, 1986ಕ್ಕೆ ಇತ್ತೀಚಿಗೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note about the health measures of contract labour.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕುರಿತು ಅವರ ಆರೋಗ್ಯದ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - IV

Q. No. 4. a) Define 'Contribution'. Examine the law relating to contribution by the employer and employee under the Employees Provident Fund Act, 1952 for different schemes.

Marks : 10

'ವಂತಿಗೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗೆ ಮಾಲೀಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define 'Maternity Benefit'. Explain the procedure for payment of maternity benefit to women worker under the Maternity Benefit Act.

'ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕೆಳಗೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write a short note on Employees Provident Fund Scheme.

Marks : 6

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on appointment, powers and duties of inspectors under Maternity Benefit Act.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ನೇಮಕ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – V

- Q. No. 5. a) Explain the various Central Government Schemes provided under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008, to overcome the problems faced by unorganised workers during the pandemic period.

Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು, ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಹಲವು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961. ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮಳಿಗೆ (ಸಂಸ್ಥೆ)ಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write a note on effects of globalisation on industry and labour.

Marks : 6

ಉದ್ಯಮ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on 'Hours of work' under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮಳಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ 'ಕೆಲಸದ ಅವಧಿ' ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



4015/5067/6027/7027

III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. (Even Sem.) Examination, August/September 2024
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions : 1. Answer all five Units.
2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Define "Labour Welfare Legislation" and explain the Indian constitutional provisions relating to labour welfare legislations.

Marks : 10

"ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನ"ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define 'Bonded Labour'. Explain the provisions relating to abolition of bonded labour system in India.

'ಜೇತ ಕಾರ್ಮಿಕ'-ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಜೇತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. b) Write a note on Vishakha and others v/s State of Rajasthan, Supreme Court guidelines.

Marks : 6

ವಿಶಾಖಿ ಮತ್ತು ಇತರರ ವಿರುದ್ಧ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ, ಪ್ರಕರಣದಲ್ಲಿ ಸರ್ವೋಚ್ಚ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on payment of remuneration at equal rates to men and women workers under Equal Remuneration Act, 1976.

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆ, 1976ರ ಕೆಳಗೆ, ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಸಮಾನ ದರದಲ್ಲಿ ಸಂಭಾವನೆ ಪಾವತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. a) Define 'Bonus'. What is the quantum of minimum statutory bonus ? How it is calculated ?

Marks : 10

'ಬೋನಸ್' (ಉಚಿತಾರ್ಥ ಲಾಭ)ಅನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ಶಾಸನಬದ್ಧ ಬೋನಸ್‌ನ ಮಿತಿಯೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

Define 'Gratuity'. What are the conditions for payment of gratuity ? How it is calculated ?

'ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ' (ಉಪದಾನ)ಅನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾವತಿಗೆ ಷರತ್ತುಗಳಾವುವು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 2. b) Write a note on salient features of the Minimum Wages Act, 1948.

Marks : 6

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆ, 1948ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

'X' was employed in an industry. The industry got heavy profit during the academic year. 'X' and others demanded the bonus. Advise 'X' and others.

'X' ಎನ್ನುವ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ಯಮಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಗೊಂಡಿದ್ದನು. ಉದ್ಯಮಿಯು ಶೈಕ್ಷಣಿಕ ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Explain prohibition and regulation provisions relating to child labour under the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act.

Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ ಕೆಳಗೆ ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the provisions regarding registration of establishments under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯಮಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನೋಂದಣಿ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 3. b) Write note on recent amendments made to Child Labour Act, 1986.

Marks : 6

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯ್ದೆ, 1986ಕ್ಕೆ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a short note about the health measures of contract labour.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕುರಿತು ಅವರ ಆರೋಗ್ಯದ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. a) Define 'Contribution'. Examine the law relating to contribution by the employer and employee under the Employees Provident Fund Act, 1952 for different schemes.

Marks : 10

'ವಂತಿಗೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಲ್ಲಿ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗೆ ಮಾಲೀಕರು ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define 'Maternity Benefit'. Explain the procedure for payment of maternity benefit to women worker under the Maternity Benefit Act.

'ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕೆಳಗೆ ಮಹಿಳಾ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಪಾವತಿ ಮಾಡುವ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. b) Write a short note on Employees Provident Fund Scheme. Marks : 6
ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಯೋಜನೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on appointment, powers and duties of inspectors under Maternity Benefit Act.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ನೇಮಕ, ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – V

- Q. No. 5. a) Explain the various Central Government Schemes provided under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008, to overcome the problems faced by unorganised workers during the pandemic period.

Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಸಾಂಕ್ರಾಮಿಕ ಅವಧಿಯಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ನಿವಾರಿಸಲು, ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಹಲವು ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961. ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮಳಿಗೆ (ಸಂಸ್ಥೆ)ಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Write a note on effects of globalisation on industry and labour.

Marks : 6

ಉದ್ದಿಮೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write a note on 'Hours of work' under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮಳಿಗೆ ಕಾಯ್ದೆ, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿನ 'ಕೆಲಸದ ಅವಧಿ' ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



4015/5067/6027/7027

Third Semester 3 Year LL.B./VI Sem. 5 Year B.A.LL.B.(Maj.-Min. System)/
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, January/February 2025 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

Instructions : 1. Answer all five Units.

2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.

3. Figures to the right indicate marks.

4. Answer should be written either in English/Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. a) "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policies are the backbone of Industrial Jurisprudence in India". Elucidate.

Marks : 10

“ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನಲುಬು ಆಗಿದೆ”. ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Explain the salient features of Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013.

Marks : 10

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಕಾಯ್ದೆ, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) "Bonded Labour System"

Marks : 6

“ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ ವ್ಯವಸ್ಥೆ”

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) Write a note on 'Equal pay for equal work'.

Marks : 6

‘ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ’ದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.



UNIT – II

Q. No. 2. a) Explain the concept of 'bonus'. How it can be calculated ? Marks : 10

'ಬೋನಸ್' ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. a) What is minimum wage ? Explain the different theories of wages. Marks : 10

ಕನಿಷ್ಠ ಕೂಲಿ ಎಂದರೇನು ? ಕೂಲಿಯ ವಿವಿಧ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. b) Explain the 'nomination procedure' under the Payment of Gratuity Act, 1972. Marks : 6

ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ) ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ನಾಮ ನಿರ್ದೇಶನ' ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 2. b) Mr. 'X', a workman is retrenched due to some reasons. Advise him. Marks : 6

'X' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಗಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಗಿದೆ. ಅವನಿಗೆ ಸಲಹೆ ಕೊಡಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 3. a) Explain the essential features of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



- Q. No. 3. b) Write a note on Licensing of Contractors under Contract Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1970. Marks : 6

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಪರವಾನಗಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. b) Somu aged 13 years is working in a factory. He was made to work for more than 6 hours without any intervals by his employer and also work between 8 pm to 6 am to complete the work. The boy was not allowed to have weekly holiday. Examine the liability of the employer. Marks : 6

ಸೋಮು ಎಂಬ 13 ವರ್ಷದ ಬಾಲಕ ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದನು. ಅವರ ಮಾಲೀಕರು ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮವಿಲ್ಲದೆ 6 ಘಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ನಿರಂತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುವುದಲ್ಲದೆ, ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಂಜೆ 8 ರಿಂದ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 6 ಘಂಟೆವರೆಗೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಿದ್ದಾರೆ ಹಾಗೂ ಬಾಲಕನಿಗೆ ವಾರದ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶವಿರಲಿಲ್ಲ. ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

UNIT – IV

- Q. No. 4. a) Define the term 'contribution'. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under 'Employees Provident Fund Act, 1952'. Marks : 10

'ವಂತಿಗೆ'ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 'ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952'ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 10

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದೆ, 1961ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 4. b) Maternity leave. Marks : 6
ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. b) Employees under the Provident Fund Act, 1952. Marks : 6
ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ, 1952 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು.



UNIT – V

- Q. No. 5. a) Explain the salient features of the Unorganised Worker's Social Security Act, 2008. Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. a) Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961. Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Effects of privatisation on Indian Industry. Marks : 6

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005. Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.



4015/5067/6027/7027

III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.Com. LL.B./B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/
B.B.A. LL.B. Examination, June/July 2025 (Even Sem.)
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
 2. One essay type question and short note/problem is compulsory from each Unit.
 3. Figures to the right indicate marks.
 4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain the Indian Constitutional provisions relating to labour welfare with the help of decided cases.

Marks : 10

ಭಾರತ ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain the salient features of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976 with the help of decided cases.

ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಜೇತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. (b) Scope and applicability of Equal Remuneration Act, 1976.

Marks : 6

1976ರ ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಹಾಗೂ ಅನ್ವಯತೆ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Constitution of Internal Complaint Committee.

ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿಯ ರಚನೆ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Define bonus. Discuss the permissible deductions available to deduct from the gross profit under Payment of Bonus Act, 1965.

Marks : 10

ಬೋನಸ್‌ನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಬೋನಸ್ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಒಟ್ಟು ಲಾಭದಲ್ಲಿ ಅನುಮತಿಸಲಾದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) What is minimum wages ? Explain the procedure for fixation of minimum wages.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ನಿಗದಿಪಡಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 2. (b) Nomination under the Payment of Gratuity Act, 1972.

Marks : 6

ಗ್ರಾಚ್ಯುಯಿಟಿ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಾಮನಿರ್ದೇಶನ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Disqualification of bonus under Payment of Bonus Act, 1965.

1965ರ ಬೋನಸ್ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಕಾರ ಬೋನಸ್ ಪಡೆಯಲು ಇರುವ ಅನರ್ಹತೆ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Discuss the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain the provisions regarding licensing of contractors under the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಪರವಾನಿಗೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. (b) Reasons for child labour.

Marks : 6

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

(b) Central Advisory Board under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Discuss the important features of the various schemes formulated under Employees Provident Fund Act, 1952.

Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರಲ್ಲಿ ಅಳವಡಿಸಿದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain the benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಇರುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.



Q. No. 4. (b) Contributions under Employees Provident Fund Act, 1952.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಂತಿಗೆ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Maternity leave period.

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ ಅವಧಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Discuss salient features of the Karnataka Shops and Commercial Establishment Act, 1961.

Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Explain the composition and functions of National Social Security Board for unorganised worker under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008.

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗಾಗಿ ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಮಂಡಳಿಯ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. (b) Special economic zone.

Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Write a note on New Economic Policy.

ಹೊಸ ಆರ್ಥಿಕ ನೀತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.